

Nom

Fundació CEO del Maresme

NIF

G58376872

Adreça

C/Galícia, 191

Codi postal

08304

Localitat

Mataró

Forma jurídica

Fundació

Sector

**Atenció a col·lectius vulnerabilitzats
(diversitat funcional, risc exclusió social...)**

Dades generals

Membres de l'organització

q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0	Nombre	ind251	Nombre d'organitzacions sòcies	0	Nombre	Any anterior	0	Nombre
q0104	Nombre de persones patrones	6 dones 4 homes 0 no binàries 10 TOTAL								
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL		ind118	Nombre total de persones treballadores de l'organització	357	Persones	Any anterior	355	Persones
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	142 dones 215 homes 0 no binàries 357 TOTAL								
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL		ind3	% de persones de l'organització desgregat per gènere	43%		56%		
q0107	Nombre de persones voluntàries	62 dones 49 homes 0 no binàries 111 TOTAL								

Any anterior: 45 % 54 % 1 %

Resultat mitjà agregat: 57 % 43 %

campanya anterior

■ dones
■ homes
■ no binàries

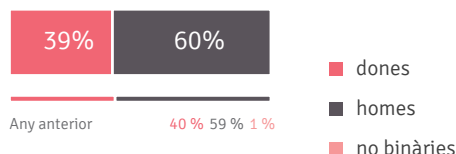
ind286 % sòcies treballadores respecte el total de treballadores



Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 43,7 %

ind495 % de treballadores per gènere



Any anterior 40 % 59 % 1 %

Centres de treball

q0201 Nombre de centres de treball de l'organització 1 Nombre

Sector d'activitat

Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)

q00I

8812

Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)

q00J

0000

Informació rellevant "Dades generals"

q0202

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Som un centre especial de treball, empresa de treball protegit, un instrument necessari per a donar oportunitats de treball remunerat a persones amb discapacitat intel·lectual que, d'altra forma, tindrien una gran dificultat o impossibilitat de trobar un lloc de treball a l'empresa ordinària.

Economia i política de lucre

Plantilla mitjana

q1101	Nº de persones treballadores en situació d'alta expressades en jornades completes (durant el 2024).	130 dones 208,71 homes 0 no binària 338,71 TOTAL	ind4	Plantilla Mitjana Equivalent (PME)	
					338,71
				Any anterior	344,2

Informació econòmica

q1203	Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals)	10.043.317 €
q1201	Import total anual de despeses -en €- (sense decimals)	9.975.258 €

Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €	ind258	% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total	
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €			100 %
q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	68.059,34 €		Any anterior	100 %
				Resultat mitjà agregat campanya anterior	66,3 %
ind473	% excedents dedicats a reserves		ind474	Destí dels excedents que van a reserves	
		100 %		- Educació i formació interna	
	Any anterior	100 %		- Causes socials i solidàries	
	Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible		- Inversions financeres de l'Economia Social i Solidària	
				✓ - Reserves obligatòries/voluntàries	
					25 %
				Any anterior	50%

Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	1.176.616,72 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	8.625.090,17 €

ind116 **Indicador de massa salarial**

Any anterior 85,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 57,9 %

Resultat mitjà agregat
campanya anteriorind5 **Volum de compres sobre despeses**

Any anterior 12,9 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 32,4 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior**Detall ingressos**

q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 5.245.302,38 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €- 4.526.582,71 €

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**

Any anterior 42,8 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 28 %

Resultat mitjà agregat
campanya anteriorind6 **Xifra de negoci**

Any anterior 53,9 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 63 %

Resultat mitjà agregat
campanya anteriorind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

68.059 € Any anterior 41.471 €

Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 680.127,26 €

q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 300.000 €

ind492 **Necessitat finançament**

Any anterior ✗

Salaris i retribucions

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual

2.727.291,92	dones
3.876.475,3	homes
0	no binària
6.603.767,22	TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'organització per motiu de baixa o permís

0	dones
0	homes
0	no binària
0	TOTAL

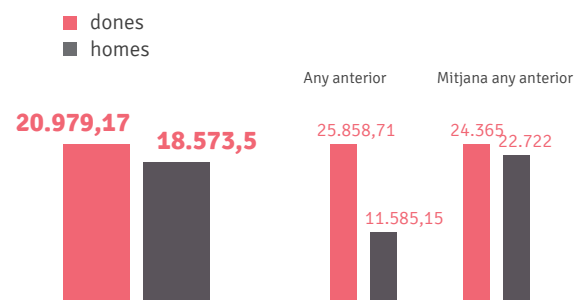
ind488 Treballadores de baixa o permís a la seguretat social



Any anterior



ind114 Salari mig de l'exercici desgregat per gènere



Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

La Fundació CEO del Maresme per la seva pròpia forma jurídica és una entitat sense ànim de lucre però com sempre diem, sense afany de pèrdues. Com a qualsevol organització vetllem per la sostenibilitat econòmica així com perquè hi hagi un mínim excedent positiu que puguem destinar a fer aquelles inversions necessàries. Els darrers 9 anys el Sou Mínim Interprofessional (SMI) ha experimentat un increment acumulat del 80%. Aquest és un dels fets que posa en tensió econòmica els centres especials de treball. Alhora la gran demora en el pagament de les subvencions per part de la Generalitat fa que haguem de suportar tensions de tresoreria cada cop més grans. Un altre aspecte preocupant a nivell de sector és la baixa retribució de persones treballadores sense discapacitat. La gestió econòmica és una àrea de gran complexitat en una entitat com el CEO del Maresme.

Equitat i democràcia

Participació

q2112 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions estratègiques

6	dones
4	homes
0	no binària
10	TOTAL

q2113 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions organitzatives

12	dones
11	homes
0	no binària
23	TOTAL

ind283 Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació

0,07

Any anterior

0,06

q2114 Nombre de persones treballadores que han participat en decisions estratègiques

6 dones
4 homes
0 no binàries
10 TOTAL

q2115 Nombre de persones treballadores de l'entitat que han participat en decisions organitzatives

12 dones
11 homes
0 no binàries
23 TOTAL

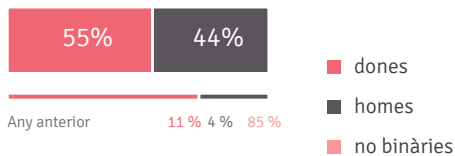
ind497 **Número total de persones que han participat en les decisions estratègiques**

10 Persones Any anterior **10** Persones

ind500 **Número total de persones que han participat en les decisions organitzatives**

23 Persones Any anterior **38** Persones

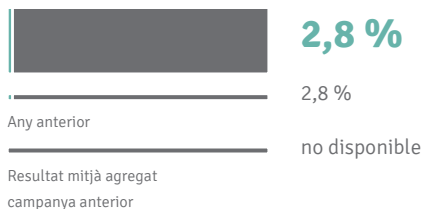
ind601 **% de persones que han participat en les decisions organitzatives desgregat per gènere**



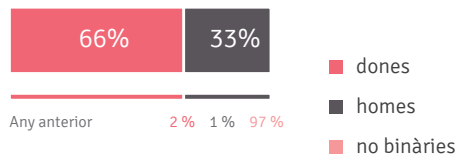
ind603 **Número total de persones treballadores que han participat en les decisions estratègiques**

10 Persones Any anterior **10** Persones

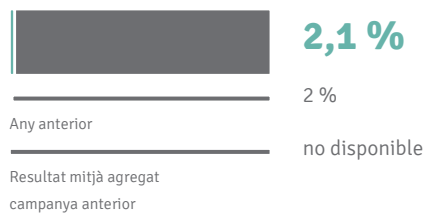
ind605 **% de persones treballadores que han participat en les decisions estratègiques**



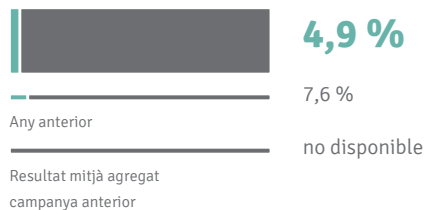
ind498 **% de persones que han participat en les decisions estratègiques desgregat per gènere**



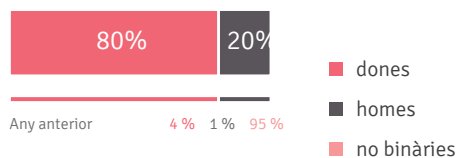
ind499 **% de persones que han participat en les decisions estratègiques**



ind602 **% de persones que han participat en les decisions organitzatives**

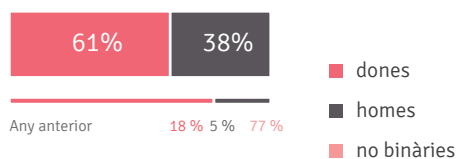


ind604 **% de persones treballadores que han participat en les decisions estratègiques desgregat per gènere**

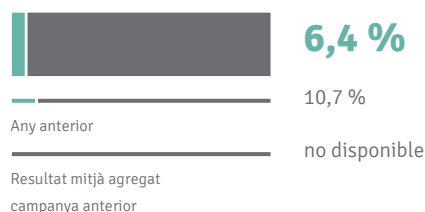


ind606 **Número total de persones treballadores que han participat en les decisions organitzatives**

23 Persones Any anterior **38** Persones

ind607 **% de persones treballadores que han participat en les decisions organitzatives desgregat per gènere**

ind608

**Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació**

q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització

12 dones
11 homes
0 no binàries
23 TOTAL

q3203 Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació

3 dones
3 homes
0 no binàries
6 TOTAL

q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització

6 dones
4 homes
0 no binàries
10 TOTAL

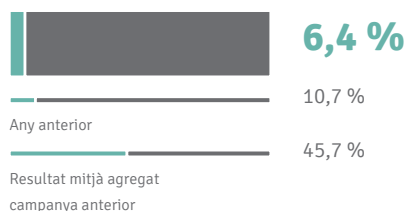
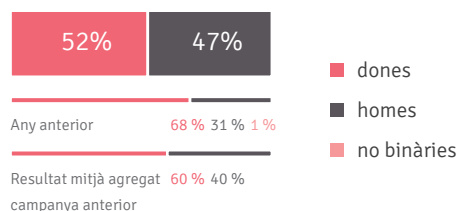
Si es que sí, explica-les breument

q3205

Tenim un equip de gestió global (EGG) del que formen part el Grup Impulsor i un representant de cada Agrupació.

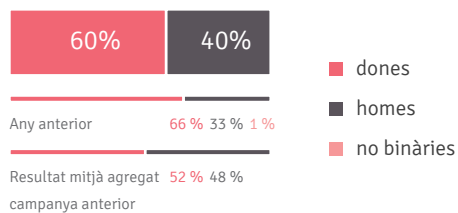
Referents de:

Agrupació CDIAP, Escola d'EE l'Arboç, Agrupació d'Acolliment Residencial, Agrupació d'Atenció Diürna, Agrupació Formació i Orientació Sociolaboral, Agrupació Centre Especial de Treball, Unitat de Suport i de Serveis Transversals i Unitat Tècnica.

ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**ind20 **% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització desgregat per gènere**ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

1,31 Any anterior **1,7**

ind23 % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere



ind285 Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris

1,37 Any anterior **1,48**

ind609



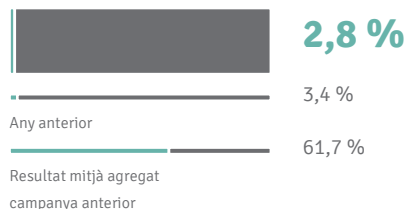
Any anterior



ind494 % Càrrecs direcció/gerència/coordinació

0,02 Any anterior **0,03**

ind24 Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores



Igualtat de sous

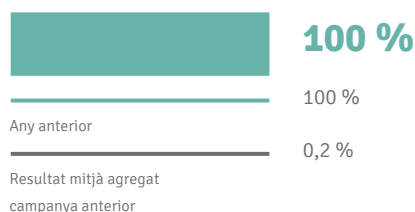
q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-
30,1 dones
25,14 homes
0 no binàries
55,24 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-
9,94 dones
9,94 homes
0 no binàries
19,88 TOTAL

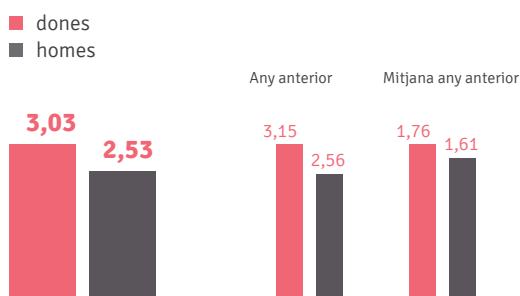
ind27 Índex de Banda Salarial

3,03 Any anterior **3,15**

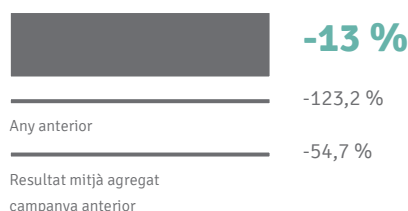
ind272 Bretxa salarial entre homes i altres identitats



ind26 Índex de Banda Salarial disgregat per gènere



ind97 Bretxa salarial entre homes i dones



Transparència

Si conteu amb aquests espais, expliqueu-ho breument.

q2209

Es fan reunions telemàtiques, en dues dates i horaris diferents, perquè totes les persones dels equips de gestió es puguin connectar per a rebre la informació econòmica i resoldre dubtes. Normalment, es fan per informar del pressupost i inversions, seguint semestral i tancament.

Paral·lelament, s'envia la informació dels tancaments mensuals a les persones referents de pressupost de les UBG's i trimestralment es presenten les dades econòmiques en les reunions de les Agrupacions.

ind14

Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici



- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 %

Any anterior **100%**

ind152

Nivell d'informació pública disponible



- Balanç econòmic / pressupost
- Pla de comunicació
- Pla de treball anual / memòria
- Codi ètic / estatuts
- Cap de les anteriors

66,67 %

Any anterior **66,67%**

ind612



Any anterior



Diversitat

q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

8 dones
16 homes
0 no binàries
24 TOTAL

q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades

10 dones
12 homes
0 no binàries
22 TOTAL

q3109 Edat mitjana de les persones treballadores

45,7 dones
46,2 homes
0 no binàries
91,9 TOTAL

ind92

% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere



- dones
- homes
- no binàries

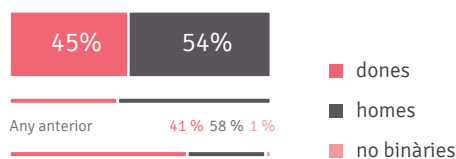
Any anterior 50 % 50 % 0 %

Resultat mitjà agregat 67 % 32 % 1 %
campanya anterior

ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**

Any anterior 1,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 6,5 %

ind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere**

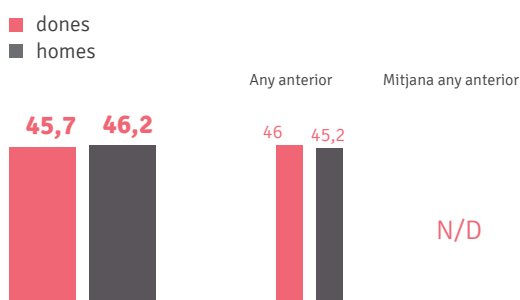
Any anterior 41 % 58 % 1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 68 % 30 % 2 %

ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**

Any anterior 4,8 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 4,9 %

ind178 **Mitjana d'edat****Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual**ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**

- Normalment no

✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral

✓ - S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

100 %

Any anterior 100%

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**

Any anterior

ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**

Any anterior

ind620 **Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació?**

- No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació.

✓ - Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder.

✓ - Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció.

- Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències.

- Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat

- Otros

40 %

Any anterior 40%

ind622 **Existeix un espai que garanteixi el compliment de mesures amb perspectiva de gènere?**



Any anterior



ind624 **Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives?**

- Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives



- **Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives**



- **Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades**

- Cap de les anteriors

- Otros

no

Any anterior **N/D**

ind623 **Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes?**



- **Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna**



- **Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes**



- **Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures**



- **Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat**

- Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes

- Cap de les anteriors

- Otros

no

Any anterior **N/D**

Discapacitat

q3108 **Nombre de persones treballadores amb discapacitat**

64 dones
155 homes
0 no binària
219 TOTAL

ind190



- **Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.**

- Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.



- **Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.**



- **Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.**

- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

60 %

Any anterior **80%**

ind529 **% de persones amb discapacitat**



61,3 %

Any anterior

63,4 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Si bé els pressupostos són aprovats pel màxim òrgan de govern, la Junta de Patronat, la seva confecció és participativa, i hi han intervingut 6 equips de gestió de 6 àrees laborals diferents compostos per un total de 23 persones.

Respecte al pla d'activitats anual, tot i ser aprovat per la junta de Patronat, hi participen la totalitat dels treballadors i treballadores per tal de fer propostes i definir objectius anuals.

La Comissió de Responsabilitat Social Corporativa defineix accions de millora a implantar en la totalitat de l'organització. S'hi destinen els recursos necessaris, humans i econòmics, per a realitzar el que la Comissió d'RSC planifica.

Pel que fa a informació sobre remuneracions, només és pública la del director general.

Sostenibilitat ecològica

Política i criteris generals d'ambientalització

ind476



Criteris generals d'ambientalització

- Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental



- Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)

- Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització



- Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica

- Cap de les anteriors

75 %

Any anterior **75%**

ind106

Control intern de les emissions de CO2



Any anterior **X**

ind67

A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?



Any anterior **✓**

Consum

ind476 Política interna per reduir l'ús energètic  Any anterior 	ind479 Provisió de productes ecològics - Sí  - No - No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics. 0 % Any anterior 0%
ind477 Revisió de les accions per evitar el consum innecessari  Any anterior 	
ind478 Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental  Any anterior 	

Consum en el centre de treball

ind61 Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua  Any anterior 	ind62 Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen - Sí  - En contractem una part, no tota. - No N/D Any anterior N/D
ind480 Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques  Any anterior 	
ind63 Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària  - Sí - No - No utilitzem paper 100 % Any anterior 100%	

Prevenió, tractament i recollida de residus

- ind484 **Pràctiques de gestió de residus**
- ✓ - Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los
 - ✓ - Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris
 - ✓ - Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments
- Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús.
- Cap de les anteriors

75 %Any anterior **50%**

Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

- q4701 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**
- Disposem d'un Protocol de sostenibilitat, estalvi energètic i gestió de residus.
- Les accions més destacades són:
- Pràctiques i procediments d'estalvi i d'eficiència energètica i d'aigua.
 - Pràctiques formals de prevenció de residus.
 - Transformació de materials reciclables en productes d'artesania.
 - Participació en campanyes de neteja i recollida de residus.
 - Compra o renting de vehicles elèctrics o híbrids.

Mobilitat

- ind102 **L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport**

✗

Any anterior



- ind482 **Transport durant la jornada laboral**

✗

Any anterior

✗

Compromís social i cooperació

Participació en xarxes i moviments socials

q50B

Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)

Ateneu Cooperatiu de Maresme (CoopMaresme) com a entitat promotora.
Xarxa Pam a Pam.

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

0 €

q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -

0 €

ind71 L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries



Any anterior ✗

ind40 Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres



0 %



0 %

Any anterior



36,7 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind53 Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres



0 %



0 %

Any anterior



51,4 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind255 % de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries



0 %



0 %

Any anterior



60,8 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind263 Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres



0 %



0 %

Any anterior



18,1 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Mercat social i intercooperació

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS

135.114,19 €

Expliqueu breument de quina manera:

q7045

Sobretot a través de les pàgines WEB i els catàlegs.

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la

24.702,24 €

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**



- Compartint local
- Compartint coneixement
- Compartint gestió
- Compartint projectes
- No coopera

75 %Any anterior **75%**

ind42

Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**11,5 %**

Any anterior 2,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 19,5 %

ind254

% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**13,6 %**

Any anterior 3,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 34,5 %

ind72

% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**2,1 %**

Any anterior 0,8 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 15 %

Aportació al procomú

ind74

Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons



Any anterior



**ind75 Nivell de compromís amb el programari lliure****- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària**

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %Any anterior **0%**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287 La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?

Any anterior

**ind289 Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**

Any anterior

**ind291 Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**

Any anterior



Incidència política

q5802

Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)

Incidència a ajuntaments per tal que apliquin clàusules socials en les contractacions públiques.

Incidència davant president generalitat, consellera drets socials i directors del departament de drets socials sobre reducció llistes d'espera de serveis per a persones amb DI + increment dels mòduls econòmics en els concerts de serveis socials.

Participació en campanyes promogudes per Dincat.

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
- **Sí, hi hem participat activament**
- Sí, les hem impulsat
- No

33,33 %

Any anterior **33,33%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**



- **Festa Major**
- Campanyes i reivindicacions
- Calendari popular
- Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori
- Cap de les anteriors
- Otros

25 %

Any anterior **25%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**



- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi
- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- Conservació de la memòria
- Espai de cures /espai de criança
- **Cooperatives o grups de consum**
- Software lliure/Creative Commons
- Cap de les altres opcions
- Otros

16,67 %

Any anterior **16,67%**

Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Som membres de DINCAT AEES, DINCAT Federació, Coordinadora de Centres de Profunds, FEPCAT, Unió de Botiguers de Mataró, Federació d'Associacions i Gremis Empresarials del Maresme (FAGEM), Associació Treball amb Suport i Fundació iSocial. Participem en l'Ateneu cooperatiu del Maresme (CoopMaresme) com a entitat promotora, aquest any hem incrementat la participació estant també en el cercle de cultura cooperativa. Participem també a la Taula per l'ESS de Mataró i en el Consell de Benestar Social de Mataró.

Donem suport, també econòmic, al Club d'Esport Adaptat FEM i a l'Esplai Rabadà, col·laborem amb la Fundació Iluro de Mataró (expliquem contes inclosius a la seva biblioteca), amb La Festa Major de Les Santes (organitzem Les Dissantes, actes inclosius), La Marató de TV3 (concursos i sorteig per fer donatius a la Marató) i la Cavalcada de Reis, entre altres.

Acollim alumnes en pràctiques. Fem donacions de materials i cessió d'espais a altres entitats socials. Elaborem materials pedagògics inclosius per als centres educatius. Suport a entitats d'esport i lleure adaptats. Participació en diverses campanyes solidàries Foment del voluntariat, 30 persones amb DI en són part activa. Organització d'actes lúdics i cultural a Mataró. Projecte de cooperació internacional amb Nicaragua.

Justícia global: Vincles i relacions internacionals

Qualitat del treball

Regulació de prestacions de treball

ind78

L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació



Any anterior



Cures i compensacions

ind80

L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral



Any anterior



ind105

**L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les
persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn
laboral**



Any anterior

