



Marc Estratègic 2022 
JUNTS CONSTRUÏM FUTUR

Visió 2022

#	Fites per assolir en els propers anys	Àmbit de l'organització des d'on impulsar-ho
1	Acompanyarem a persones amb especials dificultats, principalment la discapacitat intel·lectual , i les seves famílies al llarg de tot el seu itinerari de vida , així com a les famílies preocupades per qualsevol aspecte del desenvolupament del seu fill/a durant la primera infància, sempre en col·laboració amb altres agents de la comunitat .	• Cada UBG s'orienta a aquest objectiu (l'equip de gestió impulsa, recolzant a les persones d'atenció directa i especialment a les persones facilitadores de cada usuari). • La unitat de suport tècnic dona suport a les UBG's: especialitzacions, equip de seguiment, recolzament a les persones facilitadores
2	Serem una Fundació oberta a la comunitat, amb un model d'inclusió que ens permeti sensibilitzar la Societat en la igualtat d'oportunitats i de drets , i (alhora) donar (donant) visibilitat i reconeixement social al col·lectiu per qui treballem .	• Cada UBG a través dels seus equips de gestió incorpora la mirada comunitària. • Cada agrupació de nivell 2 adopta una mirada comunitària des de la perspectiva de l'agrupació. • Nivell 3 vetlla per la complementarietat amb altres agents de la comunitat a escala global de la fundació.
3	La persona atesa estarà al centre de la fundació , des d'una perspectiva integral 360º. Promourem el benestar, l'acompanyament i la participació activa de les persones del seu entorn.	• Cada UBG s'orienta a aquest objectiu (l'equip de gestió impulsa, recolzant a les persones d'atenció directa i especialment a les persones facilitadores de cada usuari). • La unitat de suport tècnic dona suport a les UBG's: especialitzacions, equip de seguiment, recolzament a les persones facilitadores
4	Invertirem en coneixement i capital humà per esdevenir una Fundació emprenedora, creativa i referent a l'hora d'atendre les noves necessitats emergents , com la transició a la vida adulta i l'envelliment, amb metodologies i projectes innovadors.	• Unitats de suport tècnic: en aquest cas es veu necessari apostar per una unitat de suport tècnic forta que treballi de manera transversal amb totes les agrupacions i UBG's.
5	Continuarem apostant pel model d'economia social contribuint a la transformació de la nostra societat .	• Les UBG amb els corresponents equips de gestió són els encarregats de fer real l'aposta pel model d'economia social i la contribució a la transformació social. • El nivell 3 vetlla per què la fundació hi aposti en la seva globalitat.
6	Serem una Fundació clarament arrelada i compromesa amb el Maresme que apostarà per un model amb més visibilitat al llarg de la comarca.	• Les UBG's són les encarregades de fer visible la fundació al territori i obrir-se al seu entorn. • Des del nivell 3 es vetllarà perquè la Fundació arribi i es faci present més enllà de Mataró • Unitat de suport general pot donar un suport transversal en matèria de comunicació

Eix		Descripció	Objectius Estratègics			Àmbit organitzatiu que impulsa
1	Comunitat i Territori	Som una Entitat arrelada al Maresme , que ens volem obrir al territori més enllà de Mataró , de manera bidireccional afavorint el desenvolupament comunitari . Treballarem per donar una major visibilitat al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual, reforçant la xarxa amb altres entitats, teixit empresarial i voluntariat , avançant cap a la inclusió i contribuint a la transformació social . Volem esdevenir referents, reforçant la marca Fundació el Maresme .	1,1	Obertura	Obrir la Fundació al seu entorn per esdevenir un agent actiu en el desenvolupament comunitari inclusiu .	- UBG's: mirada i enfocament local. Són la part visible i material de la fundació al territori - Agrupacions: mirada des de la pròpia perspectiva (infància, atenció diürna, serveis residencials, laboral, ...) - Nivell 3: mirada comarcal i nacional - UBG's: mirada i enfocament local. Són la part visible i material de la fundació al territori - Agrupacions: mirada des de la pròpia perspectiva (infància, atenció diürna, serveis residencials, laboral, ...) - Nivell 3: mirada comarcal i nacional - UBG's: detecció d'oportunitats i impuls de projectes a nivell local - Agrupacions: detecció d'oportunitats i impuls de projectes des de la perspectiva de l'agrupació - Nivell 3: detecció d'oportunitats i impuls de projectes a nivell comarcal i nacional
			1,2	Visibilitat	Millorar la comunicació de l'entitat i de les seves activitats cap a la comunitat per tal de promoure la sensibilització i donar una major visibilitat al col·lectiu amb DI arreu del territori.	
			1,3	Territori	Estendre l'acció de la fundació més enllà de Mataró a través de projectes, serveis i activitats al llarg de la comarca.	
			1,4	Xarxa	Fer xarxa i comunitat amb persones voluntàries, entitats, institucions i teixit empresarial del territori per tal d'incrementar l'impacte a l'hora de desplegar la nostra missió.	
2	La persona al centre	L'atenció a la persona amb discapacitat intel·lectual, és la nostra raó de ser. Treballarem pel seu benestar i el del seu entorn, donant-li veu i escoltant-la. Mantindrem el nostre ADN i l'escalf en l'acolliment . Vetllarem pels seus drets i deures i les acompanyarem al llarg del seu itinerari de vida. Alhora, donarem resposta a noves necessitats que sorgeixen, com l' envelliment i el respir , entre d'altres. Crearem espais de reflexió per a professionals, ens inventarem per millorar i garantir sempre la qualitat i la personalització de la nostra atenció, utilitzant un llenguatge que dignifiqui les persones que atenem.	2,1	Benestar	Avançar en la millora de la qualitat de vida i benestar de les persones ateses a través d'una atenció més personalitzada, aprofundint en el model PCP (planificació centrada en la persona).	- UBG's i persones facilitadores: fan seu aquest objectiu, proposen i implemeten - Unitat de suport tècnic: treball transversal de recolzament a UBG's - Agrupacions: focus de millora segons la perspectiva de cada agrupació - Nivell 3: vetlla perquè la fundació avanci en aquesta línia
			2,2	Reflexió	Crear espais de reflexió i supervisió per als professionals, tant a nivell de casos com de models d'atenció, per a garantir-ne la qualitat.	
			2,3	Donar veu	Desenvolupar noves eines i estratègies per donar veu a la persona, tenir més en compte la seva voluntat i necessitats i adequar la nomenclatura per dignificar tant a les persones per qui treballem com aquelles amb qui treballem.	
			2,4	Necessitats emergents	Identificar i encarar noves necessitats emergents acompanyant les persones ateses en tot el seu itinerari de vida .	

			2,5	Famílies	Escoltar, acompanyar i donar suport a les famílies i l'entorn de les persones ateses i desenvolupar estratègies per afavorir la seva participació .	• UBG's i persones facilitadores: fan seu aquest objectiu, proposen i implemeten • Unitat de suport tècnic: àrea de famílies
3	Nou model organitzatiu 2022	Avançarem cap un model organitzatiu i de governança, transversal, flexible i amb alta capacitat de lideratge , gestió i treball en equip, que doni resposta als eixos estratègics. Empoderarem als professionals i ens organitzarem per a respondre als nous reptes. Compartirem coneixements, propostes i experiències, i treballarem des de la òptica de la visió estratègica col·lectiva i d'avaluació contínua . Reflexionarem sobre el model d'infraestructures i espais que millor respongui a les noves formes de treballar. Garantirem sempre un creixement natural i sostenible de l'entitat. Treballarem fomentant aliances , treball en xarxa i la optimització de recursos , orientats cap a les persones que atenem i cap als nostres clients. Un patronat ampli i interdisciplinari , ens acompanyarà en aquest canvi de model.	3,1	Organització	Dissenyar i implantar un nou model organitzatiu que permeti donar resposta als nous reptes d'una manera més flexible, transversal, integral i coordinada.	• Fase 1: Grup motor i grup coordinador • Fase 2: Grup impulsor, agrupacions, i UBG's
			3,2	Infraestructures i espais	Redefinir el model d'infraestructures i d'espais actual per donar resposta a les necessitats emergents i als nous models d'atenció i de treball.	• UBG's: detecció de necessitats i realització de propostes • Agrupacions: mirada des de la perspectiva de l'agrupació • Unitat de suport general (infraestructures) • Nivell 3
			3,3	Governança	Millorar la governança de l'entitat per tal d'afavorir la participació de qualitat i la generació de visió estratègica col·lectiva .	• UBG's: equips de gestió vetllen per garantir espais de participació de qualitat on poder abordar temes referents a la UBG i on poder col·lectivitzar l'estratègia de la fundació. • Agrupacions: equips de gestió vetllen per oferir espais de participació a l'hora d'abordar temes relatius a cada agrupació • Nivell 3 vetlla per oferir espais de participació en clau d'entitat: marc estratègic
			3,4	Empoderament	Empoderar a les persones i equips de l'entitat afavorint el lideratge intern, l' autonomia , el treball en equip i la capacitat de gestió per tal d' obrir la Fundació al canvi .	• UBG's: els equips de gestió de les UBG's són els primers encarregats a promoure l'autonomia i l'autoorganització dins de cada UBG així com de recollir les propostes que es vulguin promoure a nivell de fundació • Agrupacions: encarregades de vetllar per la bona autogestió de les UBG's • Unitat de suport general: identificar formacions que contribueixin a incrementar la capacitat de gestió, de treball en equip i de lideratge de les persones de la fundació
			3,5	Patronat	Ampliar el patronat de la Fundació a través de la incorporació de nous perfils pluridisciplinars que contribueixin al canvi de model de l'entitat així com també a la creació d'una xarxa d'aliances forta.	• Patronat • Nivell 3: direcció general
4	Emprenedoria, Innovació i coneixement	El capital humà és el nostre principal actiu. Farem una aposta ferma en qualitat, expertesa, talent i capacitat tècnica . Volem ser referents, generar, atraure i difondre coneixement . Per això definirem i activarem una política formativa que ens permeti donar resposta a noves necessitats i nous perfils professionals. Incorporarem expertesa i assessorament extern quan sigui necessari. Realitzarem projectes pilot tant d'atenció a les persones com de models de negoci potenciant sempre la millora contínua. Vetllarem per a trobar	4,1	Projectes pilot	Emprendre nous projectes pilot amb els quals innovar i donar resposta als nous reptes i necessitats emergents.	• UBG's: detecten i impulsen aquells projectes pilot que considerin idonis per millorar els serveis de la seva UBG. • Agrupacions: detecten i impulsen aquells projectes pilot que considerin idonis per millorar segons els interessos de cada agrupació. • Nivell 3: detecten i impulsen aquells projectes pilot que considerin idonis per millorar a nivell de fundació.
			4,2	Formació	Definir i implementar una política formativa específica que permeti desenvolupar el capital humà existent a la fundació tot apostant per la qualitat, l'expertesa, el talent la capacitat tècnica i	• UBG's: proposen accions formatives puntuals • Agrupacions: proposen formacions específiques segons la mirada de l'agrupació • Unitat de suport tècnic: identifica formacions específiques per

5		noves vies de captació de recursos .			l'especialització.	• millorar a nivell tècnic • Unitat de suport general: identifica formacions específiques per millorar a nivell de gestió i dona forma a la política formativa de la fundació.
			4,3	Coneixement	Generar i difondre coneixement dins i fora l'entitat per esdevenir referents al territori tot promovent la col·laboració entre departaments i incorporant expertesa i assessorament externs quan sigui necessari.	• Unitat de suport tècnic vetlla per a la bona transmissió del coneixement dins de la fundació. • Unitat de suport general: comunicació
			4,4	Recursos	Cercar noves vies de captació de recursos fent una aposta per la creativitat i per avançar cap a nous models de negoci amb un enfocament social i de servei públic.	• UBG's (laboral sobretot...): identifiquen oportunitats de mercat • Agrupació (Laboral sobretot): identifiquen noves oportunitats de negoci • Direcció general i unitat de suport general vetllen per a la captació de recursosos i la sostenibilitat global de la fundació. • UBG's detecten necessitats i incorporen tecnologia segons la realitat de la UBG • Agrupacions detecten necessitats i identifiquen tecnologia a incorporar segons l'interès de l'agrupació • Unitat de suport general: vetllen per a la millora global de la fundació en l'ús i la incorporació de tecnologia.
			4,5	Tecnologia	Millorar l'ús i incorporar tecnologia aplicada a les nostres necessitats com a entitat del segle XXI.	
	Ètica, economia social i solidària	Som una Fundació del Tercer Sector en què l' economia social i solidària serà el nostre model d'Entitat, on la solidaritat , entesa com donar i no només rebre, la governança democràtica , la qualitat laboral , i responsabilitat social sigui la nostra forma de treballar. Prioritzarem el balanç social garantint sempre la sostenibilitat econòmica. Vetllarem per tal que el territori disposi dels recursos necessaris per atendre les persones amb discapacitat intel·lectual amb un política de complementarietat .	5,1	Responsabilitat Social	Esdevenir una entitat socialment responsable en les diferents vessants de la nostra actuació com la transparència, el bon govern, la participació, el benestar dels professionals i la sostenibilitat ambiental.	• Tots els nivells de l'organització
			5,2	Ètica i valors	Impulsar i aprofundir el treball de reflexió ètica i la pràctica dels nostres valors en tots els àmbits de la Fundació.	• Agrupacions: impulsa la reflexió ètica segons l'àmbit de l'agrupació • Nivell 3: promou i vetlla per l'impuls i l'aprofundiment en matèria de reflexió ètica.
			5,3	Impacte	Avançar en l' avaluació de l'impacte econòmic i social de les nostres activitats per determinar i transmetre el valor que aportem a la Societat.	• UBG's: els equips de gestió s'encarreguen de l'avaluació dels propis serveis des de la mirada econòmica i social. • Agrupacions: identifiquen i proposen indicadors d'impacte. S'encarrega de l'avaluació de la pròpia agrupació • Unitat de suport general: s'encarrega de l'avaluació global.
			5,4	Complementarietat	Vetllar perquè hi hagi els recursos al territori treballant de forma col·lectiva i complementària amb la resta d'agents.	• UBG's: vetllen per la complementarietat a nivell local • Agrupacions: vetllen per la complementarietat des de l'òptica de l'agrupació • Nivell 3: vetllen per la complementarietat a nivell global de fundació
			5,5	Sostenibilitat	Seguir garantint la sostenibilitat econòmica de l'entitat enfortint l'activitat empresarial , l'impuls de nous projectes , l' optimització de recursos i la millora de l' eficiència .	• UBG's: es fan seu l'objectiu a nivell d'UBG obrint-se a noves oportunitats de negoci a nivell local • Agrupacions: es fan seu l'objectiu des de l'òptica de l'agrupació i adoptant una mirada solidària a nivell econòmic entre UBG's. • Nivell 3: detecten i impulsen aquells projectes que considerin idonis per avançar a nivell de fundació.