



POLÍTICA DE FORMACIÓ

Octubre de 2014

INTRODUCCIÓ

La Fundació El Maresme pro persones amb discapacitat intel·lectual, constituïda el 1994 continuant la tasca iniciada l'any 1966 per l'Associació Patronat pro persones amb disminució psíquica del Maresme, és una entitat d'iniciativa social que procura donar resposta a les necessitats i demandes d'aquest col·lectiu organitzant una complexa xarxa de serveis i centres que ofereixen una atenció amb continuïtat.

MISSIÓ

Promoure i impulsar la integració social i la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual de la comarca del Maresme i de les seves famílies.

VISIÓ

Com a entitat social de referència en el sector de les persones amb discapacitats intel·lectuals, participar i aportar valor en l'àmbit sociocultural i econòmic del país, treballar en xarxa i vetllar per les necessitats de l'entorn.

VALORS

Pragmàtics: compromís, eficàcia, eficiència, innovació i sostenibilitat econòmica.

Participatius: cooperació, comunicació, il·lusió, implicació i corresponsabilitat.

Ètics: honestedat, transparència, compromís social, equitat i generositat.

DEFINICIONS

- **Formació professional:** Ensenyament dirigit a capacitar a algú per a l'acompliment d'un lloc de treball.
- **Formació oficial / reglada:** És un conjunt d'ensenyaments que es troben dins del Sistema Educatiu, estant regulats i organitzats des de l'Administració educativa els seus continguts, competències, professorat, admissió d'alumnes, connexió amb altres estudis, etc., i amb la superació dels quals s'obté un títol amb plena validesa acadèmica o títol oficial.
- **Formació continuada (reciclatge):** Procés d'ensenyament i aprenentatge actiu i permanent, que se situa al marge del Sistema Educatiu Oficial (per la qual cosa els seus títols no són oficials), que s'inicia en finalitzar els estudis i que està destinat a actualitzar i millorar els coneixements, habilitats i actituds dels professionals davant les demandes i necessitats, tant socials com per l'evolució científica i tecnològica.
- **Formació a l'empresa:** Procés continu, meditat, sistemàtic i planificat, destinat a habilitar per a la realització de tasques progressivament més complexes i responsables, a actualitzar els coneixements i habilitats exigits pel continu desenvolupament tecnològic i a aconseguir una millora de la competència personal.
- **Curs:** Part de l'any dedicada a un conjunt d'activitats i/o lliçons per a l'ensenyament d'una matèria.
- **Tallers:** Modalitat d'ensenyament-aprenentatge caracteritzada per la interrelació entre la teoria i la pràctica, on l'instructor exposa els fonaments teòrics i procedimentals, que serveixen de base perquè els alumnes realitzin un conjunt d'activitats i que els condueixen a desenvolupar la seva comprensió dels temes en vincular-los amb la pràctica operant.
- **Conferència:** Un dels gèneres orals més utilitzats, ja que serveix com una eina per transmetre coneixement o per exposar assumptes d'interès general per part d'algun especialista. Aquest gènere és molt útil per exposar les idees i problemes fonamentals d'una matèria per, finalment, crear un diàleg amb un públic o amb un grup d'estudiants en formació.
- **Jornada:** Modalitat formativa de caràcter puntual amb l'objectiu de difondre continguts sobre un tema monogràfic, adquirir informació sobre un àrea d'interès concreta, intercanviar experiències o debatre sobre els avanços que es venen realitzant en un camp científic, didàctic o d'actualitat. Per regla general, no comportaran dret a certificació. La seva durada és breu i concentrada en el temps (entre un i tres dies consecutius).

- **Congrés:** És una reunió o conferència, generalment periòdica, que els membres d'una associació, es reuneixen per debatre qüestions prèviament fixades. Es caracteritza per l'exposició i debat de múltiples ponències, assistència de persones amb un alt nivell professional, interessos comuns, presentacions de nous avanços o descobriments en determinades matèries, etc. La seva durada oscil·la entre 2 i 5 dies. La seva finalitat és múltiple i diversa: des de donar a conèixer nous avanços en qualsevol camp de la ciència o la tecnologia, fins a tenir un caràcter cultural, social o polític.
- **Seminari:** Es tracta d'un grup reduït, entre vuit i quinze persones, on formador i participants profunditzen en un tema i debaten sobre el mateix, amb una implicació per part de tots.
- **Formació presencial:** És aquella que com el seu nom indica s'exigeix i requereix d'una presencialitat obligatòria a l'aula per poder dirigir l'aprenentatge per mitjà del professor, qui en la seva funció més tradicional explica, aclareix, comunica idees i experiències: el desenvolupament del procés d'ensenyament-aprenentatge, l'alumne i el professor es troben en la mateixa dimensió espai-temporal.
- **Formació mixta:** La formació mixta (o "*blended learning*") és aquella que combina formació presencial amb formació a distància o e-learning. Aquest tipus de formació s'imparteix a distància per qualsevol mitjà telemàtic però inclou també el contacte en una aula entre l'alumne i el professorat.
- **Formació a distància:** És una forma d'ensenyament en la qual els estudiants no requereixen assistir físicament al lloc d'estudis. En aquest sistema d'ensenyament, l'alumne rep el material d'estudi (personalment, per correu postal, correu electrònic o altres possibilitats que ofereix Internet). A l'aprenentatge desenvolupat amb les noves tecnologies de la comunicació s'anomena *e-learning*.

POLÍTICA DE FORMACIÓ

La política de formació és un reflex de la missió, valors i objectius de la Fundació el Maresme. És un model propi, adaptat, flexible i obert a tothom, assegurant la participació de tots.

OBJECTIU POLÍTICA DE FORMACIÓ

Definir conceptes i exposar els mitjans adequats per al desenvolupament de les competències professionals i les actituds necessàries, amb la finalitat de gestionar eficaçment els reptes que cada lloc de treball comporta i proporcionar a cada treballador una major satisfacció en la realització del seu treball.

TIPUS DE FORMACIÓ

En la present política de formació es defineixen dos tipus diferenciats de formació:

1. **Formació programada o d'oferta:** és la que es promou i organitza des de la Fundació el Maresme. L'objectiu d'aquesta formació és donar resposta a les necessitats organitzatives i formatives dels treballadors de la Fundació.

Es realitzarà un Pla de formació anual, gestionat des de RR.HH coordinat amb els Caps d'Àrea o Servei, per donar resposta a les necessitats detectades.

Aquesta formació estarà relacionada amb el lloc de treball i es pot realitzar dins o fora de l'horari laboral.

Inclou: assistència a jornades, seminaris, tallers, cursos... en modalitat presencial, mixta o a distancia.

2. **Formació NO programada o de demanda:** Aquesta formació sempre és a iniciativa del treballador. Trobem:

⇒ **Formació relacionada amb el lloc de treball**, organitzada des de fora de la Fundació el Maresme, i que es pot realitzar dins o fora de l'horari laboral.

Inclou: assistència a jornades, seminaris, tallers, cursos... en modalitat presencial, mixta o a distancia.

⇒ **Formació relacionada amb la promoció personal**, organitzada des de fora de la Fundació el Maresme, i que es realitza principalment fora de l'horari laboral.

Inclou: graduat Escolar, ESO, Batxillerat, FP / Cicle Formatiu, Postgrau, Màster, Doctorat, altres... encaminades a l'obtenció de coneixements i/o titulacions en els següents àmbits: ciències de l'educació, de la salut, social, ...

PLA DE FORMACIÓ

El Pla de Formació anual constarà de les següents fases:

1. **Identificació i anàlisi de necessitats formatives.** Recollida d'informació sobre necessitats formatives i anàlisi de les dades per a una posterior prioritització de les demandes.
2. **Disseny i planificació de la formació.** En concret: nombre d'accions, cronograma, col·lectiu al que s'adreça, modalitats formatives, nombre de participants, objectius a assolir, lloc d'impartició...
3. **Execució del pla de formació.** Posada en pràctica de les accions formatives.
4. **Avaluació dels resultats i impacte de la formació.** Es proposa mesurar el grau d'adequació entre els objectius formatius i els resultats obtinguts de la gestió i impartició de la formació.

FINANÇAMENT

L'entitat pot aportar temps i/o recursos econòmics.

Hi ha un equip format per la Direcció Tècnica, Direcció de RR.HH i el Cap del servei per valorar la formació en funció dels següents criteris:

- **Ajustament** entre l'objectiu de l'acció formativa i el perfil del treballador.
- **Aplicabilitat** de la formació al lloc de treball ocupat per la persona.
- **Esforz econòmic** que suposa l'acció formativa pel treballador.
- **Nivell retributiu** del sol·licitant.
- **Ajuts gaudits** en anys anteriors.
- **Valor afegit** (establir contactes, fer-ho extensible a la resta de Serveis, etc.).
- **Actitud professional.**

A) Formació programada o d'oferta:

- L'entitat destinarà el 100% de la quota del Fons Social Europeu gestionat a través de la Fundació Tripartita.
- Quan excedeixi de la quota de la Fundació Tripartita, es valorarà el tant per cent que aporta l'entitat i la disponibilitat econòmica.
- Quan l'acció formativa no encaixi amb els criteris de bonificació de la Fundació Tripartita (jornades, seminari, congrés...), es valorarà el tant per cent que aporta l'entitat i la disponibilitat econòmica.
- D'aquest tipus de formació en podran gaudir tots els treballadors independentment de la seva antiguitat.

B) Formació NO programada o de demanda:

La Fundació el Maresme destinarà una partida econòmica màxima anual equivalent al 50% del total de la quota anual del Fons Social Europeu de la Fundació Tripartita per finançar la formació a demanda dels treballadors de l'Entitat.

Aquesta partida econòmica estarà inclosa en el pressupost anual. S'imputarà a cada servei en base al percentatge fixat de repartiment de despeses generals de cada un d'ells.

S'obriran dos períodes de 15 dies, una al maig i l'altra al novembre, per sol·licitar el finançament de l'acció formativa.

Un cop rebudes les sol·licituds, s'informarà al Comitè d'Empresa de les demandes i de l'ordre de prioritització.

Per gaudir del finançament cal acreditar una antiguitat de 3 anys.

B.1.) FORMACIÓ REGLADA

- Quan per a la persona aquella formació esdevingui la seva primera titulació fins a grau universitari es finançarà entre el 75% i el 100%*.

L'aportació de la Fundació es realitzarà en el moment que es produeixi la despesa.

- La segona titulació i posteriors i els màsters es finançaran el 50%*. En aquests casos, el moment de fer l'aportació que assumeix la Fundació queda determinat en funció del cost:

- < 1.000€: al finalitzar la formació.
- Entre 1.000€ i 3.000€: 50% al finalitzar l'any natural; 50% al finalitzar el següent any natural.
- > 3.000€: 25% al finalitzar l'any natural; 50% al finalitzar el següent any natural; 25% el següent any natural.

* Els preus de referència seran els preus públics segons el Decret anual publicat per la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Per gaudir del finançament cal aportar un document acreditatiu de finalització de l'acció formativa.

- La Fundació es reserva el dret de buscar diferents fórmules de finançament exterior de les accions formatives que financii.
- El finançament es realitzarà una sola vegada per crèdits cursats.
- Horaris: es buscaran solucions a nivell individual per a que afecti el mínim possible al bon funcionament del centre i alhora es possibiliti l'assistència a l'acció formativa.

B.2.) FORMACIÓ NO REGLADA

Pel que fa a Jornades, Tallers, Seminaris, Cursets, etc. en que el seu cost oscil·li entre 0€ i 200€ i l'acció tingui una durada entre 1 a 16 hores, serà el Cap del Servei qui en doni els vist-i-plau i decideixi el tant per cent de finançament.

Les sol·licituds per aquest tipus de formació es poden realitzar durant tot l'any.

Es portarà a terme un registre on quedaran recollides les peticions, siguin o no acceptades.

Pel que fa a la resta de tipologia d'accions formatives, això són cursos de més de 16 hores, el finançament serà del 50% i amb les mateixes condicions que la formació reglada de demanda.

Aquesta Política serà revisada anualment pel Comitè de Direcció, el Comitè d'Empresa i el Comitè d'RSC.

La data d'inici de la vigència de la política de formació serà l'1 de gener de 2015.

A Mataró, a 8 d'octubre de 2014



FUNDACIÓ
DEL MAREMNE
discapacitades

Albert Vidal Solà
Director General