

El Patronat de la Fundació actuarà amb total sobirania; exercirà les seves facultats amb independència, sense altres traves ni limitacions que les establertes en les lleis i en aquests Estatuts.

Article 16è. Composició del Patronat i requisits per ser-ne membre.-

El Patronat és un òrgan que té caràcter col·legiat, està integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de 7 i un màxim de 14 membres o patrons.

Formaran part del Patronat els següents membres:

-Quatre membres (a títol personal) designats per l'Associació de Pares de Disminuïts Psíquics del Maresme.

-Un membre en representació de l'Ajuntament de Mataró.

-Un membre en representació del Consell Comarcal del Maresme.

-Un membre (a títol personal) designat per l'Associació de Mares i Pares de l'Escola Les Aigües, Centre Públic d'Educació Especial (Mataró).

La resta de patrons, fins a 14 membres, màxim establert, seran elegits pels patrons de la Fundació. El Patronat vetllarà per la incorporació de persones afins a la Fundació i professionals de reconegut prestigi, influència i autoritat moral que puguin contribuir a l'acompliment dels fins socials.

Per a ser membre del Patronat (ja sia individualment o en representació de les persones jurídiques) s'han de complir els requisits següents: tenir plena capacitat d'obrar; no estar inhabilitat/da o incapacitat/da per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no haver estat condemnat/da per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Article 17è. Designació, acceptació, exercici i renovació del càrrec de patró.-

Els nomenaments de nous patrons i el cobriment de vacants han de ser acordats pel Patronat amb la majoria exigida a l'article 26è d'aquests Estatuts.

El càrrec de patró tindrà una durada de cinc anys, llevat dels patrons que siguin nomenats com a representants de persones jurídiques, atès que la seva durada anirà en funció que mantinguin la condició per la qual van ser nomenats.

Els patrons designats per l'Associació de Pares de Disminuïts Psíquics del Maresme no poden ser destituïts per l'entitat que els ha nomenat fins a la finalització del seu mandat. Acabat el període de cinc anys, romandran en el seu càrrec fins que no es produeixi el nomenament dels seus substituïts.

0,10





Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini del càrrec pel qual van ser designats podran ser substituïts per nomenament del Patronat. La persona substituïda serà designada pel temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat. La persona substituït, però podrà ser reelegida pels mateixos terminis establerts per a la resta dels membres.

Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

Els patrons han d'exercir les seves funcions amb la diligència d'un bon administrador, d'acord amb la Llei i els Estatuts, i servir el càrrec amb lleialtat, actuant sempre en interès de la Fundació.

Els patrons han de fer que es compleixin les finalitats fundacionals, potenciant les activitats i conservant els béns de la Fundació, amb la màxima eficiència, seguint criteris financers de prudència, d'acord amb la conjuntura econòmica.

En el compliment de les seves funcions, els patrons tenen el dret i el deure d'assistir a les reunions, informar-se sobre la marxa de la Fundació i participar en les deliberacions i en l'adopció d'acords. Han de complir també els deures comptables regulats per Llei, custodiar els llibres, tenir-los actualitzats i guardar secret de les informacions confidencials relatives a la Fundació, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec.

Tots els patrons a la fi dels seus mandats poden ser reelegits.

Article 18è. Gratuïtat.-

Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec. Els patrons no poden tenir cap tipus de relació laboral o professional retribuïda amb la Fundació.

Article 19è. Facultats i delegació de funcions.-

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts.

De manera merament enunciativa, corresponen al Patronat les següents facultats i tot allò que estigui relacionat, àmpliament i sense cap limitació:

- a) Comprar, disposar, alienar, gravar tota mena de béns mobles i immobles i constituir, acceptar, modificar i extingir tota mena de drets personals i reals, fins i tot hipoteques.

0,10



- b) Atorgar tota classe d'actes, contractes o negocis jurídics amb els pactes, clàusules i condicions que estimin convenients; establir, transigir i pactar arbitratges; prendre part en concursos i subhastes; fer pressupostos i acceptar adjudicacions. Adquirir, gravar i alienar per qualsevol títol, i en general realitzar qualsevol operació sobre accions, participacions, obligacions i altres títols valors, així com realitzar actes dels quals resulti la participació en societats, bé concurrent a la seva constitució, o subscriuint accions o participacions en augments de capital i altres emissions de títols valors.
- c) Acceptar donacions, llegats i herències de persones físiques o jurídiques.
- d) Administrar béns mobles i immobles; fer declaracions d'edificacions i plantació, delimitacions, amollonaments, divisions materials, modificacions hipotecàries i extingir arrendaments i qualssevol altres cessions d'ús i fruïció.
- e) Girar, acceptar, endossar, intervenir i protestar lletres de canvi i altres documents de gir.
- f) Prendre diners a préstec o a cedit, reconèixer deutes i crèdits.
- g) Obrir, disposar, seguir i cancel·lar comptes i dipòsits de qualsevol modalitat en tota mena d'entitats financeres, bancs, instituts i organismes oficials, fins i tot el Banco de España, fent tot allò que la legislació i la pràctica bancària permetin.
- h) Atorgar contractes de treball, de transport i de traspàs de locals de negoci; retirar i remetre gèneres, trameses i girs.
- i) Comparèixer davant tota classe de jutjats i tribunals de qualsevol jurisdicció, i davant tota classe d'organismes públics, en qualsevol concepte, i en tota classe de judicis i procediments: interposar recursos, fins i tot de cassació, revisió o nul·litat, ratificar escrits i desistir de les actuacions, ja directament o bé per Advocats i Procuradors, els quals podran conferir els poders oportuns.
- j) Dirigir l'organització i govern de la Fundació, nomenant i separant empleats i representants.
- k) Atorgar i signar tota mena de documents públics i privats; retirar i cobrar qualsevol quantitat i fons de qualsevol organisme públic o privat, signant a l'efecte cartes de pagament, rebuts, factures i lliuraments.
- l) Concedir, modificar i revocar tota mena d'apoderaments.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable en el Director/a o Gerent.

En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels Estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació




0,10





- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost de la Fundació i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del Protectorat.

0,10 €

0,05 €

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Article 20è. Règim de convocatòria.-

El Patronat, que actuarà de forma col·legiada, es reunirà sempre que el convoqui el president. Com a mínim, en sessió ordinària, una vegada l'any i, obligatòriament, durant el primer semestre de l'any natural, per debatre qüestions de la seva competència i amb l'objectiu d'examinar i, en el seu cas, aprovar els comptes anuals, l'inventari balanç, la memòria d'activitats i la gestió econòmica del patrimoni, així com la liquidació del pressupost d'ingressos i despeses de l'exercici anterior.

Així mateix, el Patronat s'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president/a, tantes vegades com aquest/a ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. El Patronat també s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres. La sol·licitud s'ha d'adreçar al president o la persona legitimada per a fer la convocatòria i ha d'incloure els assumptes que s'hagin de tractar i, en aquest cas, la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon al president i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

La reunió s'ha de convocar almenys amb 7 dies d'antelació respecte de la data prevista perquè tingui lloc.

Article 21è. Càrrecs.-

El Patronat designarà entre els seus membres, un president o presidenta, un vicepresident o vicepresidenta, un secretari/ària i un tresorer/a. Els patrons que no ocupen cap dels càrrecs abans esmentats tenen la condició de vocals del Patronat.

Els nomenaments ho seran per un període de 5 anys i caldrà un acord d'una majoria de dos terços dels membres del Patronat, en primera volta, o d'una majoria simple, en la segona. La titularitat d'aquests càrrecs és inherent al de patró, i el cessament com a tal comportarà automàticament el del càrrec que desenvolupa.

Article 22è. El president o presidenta.-

El president/a i, en la seva absència, el vicepresident/a, tenen les facultats següents:

- a) Representar institucionalment la Fundació, davant tota classe de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, organismes i institucions, jutjats i tribunals, sense cap mena de limitació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- d) La resta de facultats indicades en aquests Estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

Article 23è. El vicepresident/a.-

El vicepresident/a substituirà el president/a i exercitarà les seves funcions en els supòsits d'absència, vacances, indisposició o malaltia, i en tots aquells casos en què sigui necessari.

Article 24è. El secretari/ària.-

El secretari/ària convoca, en nom del president/a, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vist-i-plau del president o per ordre, en la seva absència, del vicepresident/a. Així mateix, exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i li atribueixen aquests Estatuts.



Article 25è. El tesorera/a.

Correspon al tesorera/a la gestió dels comptes de la Fundació, informant al Patronat de totes les incidències econòmiques que es produeixin.

Article 26è. Quòrum de constitució i manera de deliberar i adoptar acords.-

El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona, o representats en la forma legalment permesa, la meitat més un dels patrons. En segona convocatòria, que tindrà lloc al cap de trenta minuts de la primera, és necessària l'assistència de quatre dels seus membres, com a mínim.

En tot cas, el Patronat es considerarà vàlidament convocat i constituït amb caràcter universal i competent per a resoldre qualsevol assumpte, sempre que estiguin presents tots els patrons i, per unanimitat, acordin la celebració de la reunió.

Els membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets. Si un patró ho és perquè té la titularitat d'un càrrec o d'una institució, pot actuar en nom seu la persona que pugui substituir-lo segons les regles d'organització de la mateixa institució.

Cada patró té un vot i els acords s'adopten per majoria de vots dels assistents, presents i representats, a la reunió. En cas d'empat, decideix el vot de qualitat del president/a.

El director/a general o gerent/a pot assistir amb veu, però sense vot, a les reunions del Patronat quan hi és convocat.

El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenients.

El president/a donarà la paraula i determinarà el temps de les intervencions.

Article 27è. Majoria qualificada.-

Serà necessari el vot favorable dels dos terços dels membres del Patronat, arrodonint les fraccions a la unitat superior, per a l'adopció dels següents acords:

- a) La modificació d'aquests Estatuts
- b) La fusió, l'escissió, la dissolució o extinció de la Fundació

Article 28è. De les actes.-

De cada reunió, el secretari/ària n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels

0,10



assumples tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

0,10 €

Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/secretària amb el vist-i-plau del president/a i poden ser aprovades pel Patronat després d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

Article 29è. Cessament.-

1. Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- g) Les altres que estableixin la Llei o els Estatuts.

2. La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

CAPÍTOL V.- Regulació d'altres òrgans. Composició i funcions.

Article 30è. El director/a o gerent.-

El Patronat, a proposta del president, pot nomenar un director/a que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació. La proposta, l'aprovarà el Patronat, per acord de les dues terceres parts dels seus membres.

El càrrec de director/a general serà ocupat per una persona, no patró de la Fundació, i objecte de la corresponent contractació laboral, i serà retribuit en els termes que es considerin adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions. El director/a general assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu, però sense vot.

Serán funciones de la ~~dirección general~~

-Ejecutar i fer complir els ~~decs~~ del Patronat de qui depèn directament.

-Dirigir, coordinar i supervisar tots els serveis, centres, programes i activitats que administri o gestioni la Fundació. 0,10

-Representar la Fundació i el seu Patronat, d'acord amb la delegació de facultats o apoderaments que li siguin atorgats, a fi de dirigir tot el tràfic de la institució.

CAPÍTOL VI.- Disposicions per a evitar conflictes entre l'interès de la Fundació i els interessos personals o professionals dels patrons, les persones amb funcions de direcció o els empleats de la Fundació

Article 31è. Conflicte d'interessos. Limitacions patrimonials en participacions societàries. Deure d'inhibició.-

- a) Els patrons, el personal de direcció i els empleats de la Fundació han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.
- b) Els patrons no poden mantenir relació professional o laboral retribuïda amb la Fundació.
- c) Els patrons, el personal de direcció i els empleats de la Fundació no poden participar a títol personal en societats constituïdes o participades per la Fundació. No es poden establir contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts entre la Fundació i els patrons i les persones indicades.
- d) Durant els tres anys següents al cessament com a patró, no es poden desenvolupar serveis en empreses o societats privades participades per la Fundació.

CAPÍTOL VII.- Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució.

Article 32è. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució.-

El Patronat, d'acord amb el que estableix l'article 27 d'aquests Estatuts i la normativa aplicable, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els Estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat.

Article 33è. Causes de dissolució.-

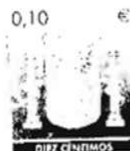
La Fundació es dissoldrà per les causes següents:



- a) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
- b) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- c) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
- d) Les altres que estableixen la llei o els Estatuts.

Article 34è. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni.-

- 1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat d'acord amb el que estableix l'article 26 d'aquests Estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.
- 2. La dissolució de la Fundació obre el període de liquidació, que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors si n'hi ha, o subsidiàriament el Protectorat.
- 3. L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en les termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.
- 4. Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i els passius; i a l'haver que en resulta, se li ha de donar l'aplicació establerta en l'apartat 2.



TRICIA

[Handwritten signature]